

La Posta Svizzera

Services / Konzerneinkauf

Zentweg 25C

CH-3030 Bern

Vostra comunicazione

Nostro riferimento KB
Persona di contatto Kilian Baeriswyl
E-Mail kilian.baeriswyl@post.ch
Data

con la globalizzazione dei mercati di approvvigionamento, la cornice economica e politica della nostra attività di acquisto è cambiata sensibilmente. Il crescente trasferimento della produzione in aree culturali caratterizzate da valori e condizioni giuridiche diversi, impone la definizione, oltre che di criteri economici, anche di esigenze a livello ecologico e sociale.

In questo contesto, il nostro motto è: *“lo sviluppo deve sì soddisfare le esigenze del presente, ma non deve compromettere il soddisfacimento dei bisogni delle future generazioni”*.

L'Organizzazione acquisti della Posta Svizzera è dell'avviso che ecologia, economia e valori sociali non si contrastino, bensì siano conciliabili in modo ragionevole e vantaggioso per tutti. Assieme ai nostri partner intendiamo quindi strutturare attivamente le molteplici esigenze del presente e del futuro.

In qualità di nostro partner, riceve il Codice sociale ed etico vigente della Posta Svizzera. La invitiamo a leggerlo e a restituircelo corredato del timbro della vostra ditta e debitamente firmato entro il a mezzo busta allegata. In questo modo confermate il pieno rispetto delle disposizioni elencate da parte della vostra impresa, delle vostre società affiliate e dei vostri eventuali subappaltatori e fornitori.

Ci riserviamo il diritto di comprendere nei nostri contratti i principi del Codice sociale ed etico quali doveri formali e di verificarne il rispetto. I dettagli sull'applicazione di tali doveri e sulla verifica del loro rispetto saranno regolamentati al momento della richiesta delle offerte, concordati per contratto, oppure stabiliti in occasione della trasmissione degli ordini.

Siamo convinti che comprenderete il nostro impegno a favore di un approvvigionamento sostenibile e che ci sosterrete nel perseguimento di una responsabilità ecologica e sociale consona agli attuali standard, anche in considerazione del fatto che siamo un'impresa pubblica. In altri termini, intendiamo collaborare con imprese che basano la loro politica aziendale su valori globali. Vi ringraziamo per la vostra collaborazione nel realizzare attivamente questi principi etici e sociali.

Cordiali saluti
La Posta Svizzera

Kilian Baeriswyl

Codice sociale ed etico

Principi e diritti fondamentali sul lavoro e misure che ne derivano

La Posta Svizzera assume una crescente responsabilità ecologica e sociale nell'acquisto di beni e servizi assicurando la sostenibilità del successo aziendale tramite l'adeguato equilibrio tra operato ecologico, responsabilità sociale e successo economico. Conformemente alle disposizioni sugli acquisti pubblici la Posta Svizzera è tenuta a pretendere il rispetto delle prescrizioni sociali minime da parte dei fornitori. Ha pertanto elaborato il presente Codice che enuclea i requisiti etici e sociali, i principi ecologici dell'azienda e rimanda alle norme svizzere e internazionali sulla protezione dei lavoratori per le prestazioni che vengono erogate in Svizzera o all'estero.

Il Codice sociale ed etico si rivolge a tutti gli operatori e fornitori di merci e servizi della Posta Svizzera, indipendentemente dall'applicazione o meno delle prescrizioni sugli acquisti pubblici.

1. Rispetto dei diritti umani e delle disposizioni legali

Intendiamo allacciare dei rapporti contrattuali esclusivamente con fornitori che rispettano la Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo (ONU, 1948) e le disposizioni contenute nelle relative legislazioni nazionali.

2. Divieto di discriminazione

I fornitori si impegnano a rifuggire ogni tipo di discriminazione delle persone, sia essa in materia di assunzione, retribuzione, accesso alle prestazioni complementari o alle opportunità di formazione, possibilità di carriera, sanzioni, disdetta del rapporto in ragione del sesso, della fede religiosa, dell'etnia, della nazionalità, dello stato civile, del credo politico o di orientamenti sessuali, e a promuovere le pari opportunità.

3. Punizioni, abusi, molestie

Esigiamo che tutti i collaboratori siano trattati con pari dignità e rispetto. Non viene accettato nessun genere di abuso o di molestia fisica, psichica, sessuale o verbale, di coazione fisica o mentale né di punizione corporale.

4. Divieto di lavoro minorile

Non ammettiamo nessun tipo di lavoro minorile. Possono essere assunti solo individui che abbiano superato l'età della scuola dell'obbligo o che abbiano almeno 15 anni compiuti (Convenzione ILO 138). Gli adolescenti di età compresa tra i 15 e i 18 anni non possono espletare attività lavorative ritenute presumibilmente dannose per la salute, la sicurezza o l'etica del soggetto. Ai collaboratori minorenni deve essere concessa la possibilità di accedere ai relativi programmi di formazione e di riqualificazione professionale.

5. Lavoro dei detenuti, lavoro forzato e schiavitù

Rifiutiamo qualsiasi collaborazione con aziende che impiegano persone in stato di lavoro forzato o che svolgono lavoro carcerario, schiavitù o ridotti in schiavitù per debiti

6. Retribuzioni e prestazioni

Esigiamo che i nostri fornitori garantiscano ai propri collaboratori un indennizzo adeguato nonché il versamento del salario minimo usuale nel rispettivo Paese e dei contributi di sostegno regionali vigenti.

7. Salute e sicurezza

Esigiamo che i nostri fornitori offrano ai propri collaboratori ambienti di lavoro sicuri che non comportino alcun rischio per la salute degli stessi. I fornitori sono tenuti altresì ad adottare una serie di misure di sicurezza per prevenire infortuni e incidenti professionali e a mettere a disposizione del personale acqua potabile e impianti sanitari.

8. Anticorruzione

Collaboriamo esclusivamente con aziende che rifuggono ogni genere di corruzione e qualsiasi altra forma di agevolazione al fine dell'ottenimento delle commesse.

9. Ambiente

Così come nei confronti della società, abbiamo delle responsabilità anche verso l'ambiente su cui esercitiamo un impatto e, pertanto, siamo interessati a collaborare esclusivamente con aziende che condividano la nostra filosofia ambientale. Esigiamo che i nostri fornitori si impegnino a ridurre costantemente l'impatto ambientale, a rafforzare il proprio impegno a favore dell'ambiente e a rispettare le leggi e le prescrizioni ambientali vigenti nel luogo di produzione.

10. Orario di lavoro

Di norma, l'orario di lavoro settimanale massimo, i tempi di riposo e le relative pause devono essere conformi alla rispettiva legislazione nazionale.

11. Rispetto di prescrizioni sociali minime per prestazioni in Svizzera

Per le prestazioni in Svizzera gli operatori e fornitori dichiarano di rispettare le condizioni di lavoro valide nel luogo dell'attività (contratti collettivi e contratti di lavoro ordinari nonché condizioni di lavoro vigenti in loco), le disposizioni in materia di tutela dei lavoratori e la parità salariale tra uomo e donna.

12. Rispetto di prescrizioni sociali minime per prestazioni all'estero

Per le prestazioni all'estero gli operatori e fornitori dichiarano di rispettare almeno gli accordi di base dell'Organizzazione internazionale del lavoro (accordi di base dell'OIL).

Per maggiori dettagli si rimanda all'allegato 2a dell'Ordinanza sugli acquisti pubblici (OAPub; RS 172.056.11).

13. Subappaltatori, fornitori e subfornitori

I fornitori devono garantire il rispetto delle prescrizioni sociali minime e dei principi qui indicati da parte dei loro subappaltatori, fornitori e subfornitori.

14. Comunicazione

Il fornitore deve provvedere affinché il presente Codice sociale ed etico della Posta Svizzera venga tradotto nella lingua locale dei dipendenti ed esposto nei locali di lavoro accessibile a tutti.

Luogo/data

Timbro/firma(e)

(firma giuridicamente valida)